
璧山区残疾人职业技术（汽车维修）

培训项目绩效评价报告

重庆道尔敦会计师事务所有限公司

二〇一九年十二月十一日

目 录

璧山区残疾人职业技术（汽车维修）	1
培训项目绩效评价报告	1
Chongqing Dalton Certified Public Accountants	3
一、项目基本情况	3
（一）项目背景	3
（二）绩效目标	4
（三）项目实施内容及情况	5
（四）资金安排	6
二、绩效评价组织实施情况	7
（一）评价的目的	7
（二）评价范围与对象	7
（三）评价依据	8
（四）评价指标体系	9
（五）评价方法与实施	11
三、绩效评价指标完成情况分析	14
（一）项目产出	14
（三）项目管理	17
（四）项目满意度	19
四、绩效评价结论与项目成效	20
五、存在的问题原因分析	21
六、绩效评价建议	21
七、其他说明	22

重庆道尔敦会计师事务所

Chongqing Dalton Certified Public Accountants

重道会综字（2019）第 13 号

璧山区残疾人职业技术（汽车维修）培训 项目绩效评价报告

重庆市璧山区残疾人联合会：

为加强财政资金的管理，提高资金使用效益，根据《重庆市财政专项资金绩效评价管理暂行办法》（渝办发[2011]233号）、重庆市残疾人联合会重庆市人力资源和社会保障局《关于印发重庆市残疾人职业技能提升计划实施方案（2016—2020）的通知》（渝残联发【2017】93号）要求，我们接受贵单位的委托对璧山区残疾人职业技术（汽车维修）培训项目专项资金实施了绩效评价。评价项目实施单位对所提供的有关资料的真实性、合法性、完整性负责。我们的责任是收集充分、适当的证据以对该项目的绩效情况发表意见。在评价过程中，我们结合工作的实际情况，实施了复核项目资料、现场检查、询问等我们认为必要的程序。评价情况如下：

一、项目基本情况

（一）项目背景

就业是民生之本、安国之策、和谐之基，是残疾人改善生活状况，提高社会地位，参与社会生活的基本前提和基本途径，长期以来，党和政府

对残疾人就业高度重视，制定出台了一系列扶持残疾人就业的政策规定，为残疾人就业提供了强有力的法律保障，有力地促进了残疾人就业状况的改善。

坚持以党的十九大精神、市第五次党代会精神、区第十四次党代会精神为指导，以发展“残疾人事业，增强残疾康复服务”为总目标，以促进残疾人就业为宗旨，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，大力开展面向残疾人的职业技能培训，将残疾人职业培训纳入终身职业技能培训制度，逐步形成残疾人职业技能提升工作体系，不断提升残疾人职业素质和就业创业能力，促进残疾人就业增收，为残疾人事业发展提供有力的人才智力支撑，加快推进残疾人小康进程，近年来，璧山区残疾人联合会通过实施残疾人职业技能培训、依托基地培训等方式不断拓宽残疾人就业渠道，搭建残疾人就业平台，提高残疾人就业能力，残疾人的就业率有了明显的升高，较大程度地改善了残疾人的生活状况。但是，残疾人就业难的问题仍然存在，而且严重滞后于社会平均发展水平，因此，大力加强残疾人职业培训，对于残疾人素质的提高，维护社会公正和稳定具有特别重要的意义。

（二）绩效目标

残疾人职业技能提升计划实施的重点对象是青壮年残疾人。根据不同类别残疾劳动者的需求，分类组织实施各具特色的职业技能提升，大力开展就业技能提升培训、岗位技能提升培训和创业技能提升培训，将残疾人

职业技能质量再进一步提升，帮助残疾人就业创业。到 2020 年，使全区处于就业年龄段有职业技能培训需求的残疾人都有机会接受至少一次的职业技能培训。

（三）项目实施内容及情况

在区委区府的统一领导下，由区残联牵头积极组织开展培训工作，各相关部门政策共享、密切配合、协调运转，共同推动我区残疾人职业技能提升计划的组织实施。培训工作突出项目亮点，吸纳青壮年残疾人积极参与。培训内容要结合残疾人实际需要，有针对性地开展，确保高质量，以达到学有所获、学能致用的目的。充分运用网络、广播、电视等媒体宣传我区青壮年残疾人情况，加强宣传让大众认识了解残疾人，尊重人才、重视人才的举动，宣传职业技能提升对残疾人的重要性，为残疾人就业创业搭建较好的经验交流平台，积极营造职业技能提升发展的环境氛围。

1、本次技能培训提升的实施程序和内容

根据市残联下达培训项目的任务，区残联确定任务项目及人数，通知街镇，街镇通知村居，有培训要求的学员前往村居申报，村居上报街镇残联，街镇残联上报区残联。通过实施以上程序后，璧山区残联于 2019 年 11 月 13 日组织了 64 名残疾人（其中肢体残疾 55 人、视力残疾 3 人，言语残疾 5 人、听力残疾 1 人）进入重庆市江津联畅职业培训学校进行为期 17 天的汽车维修专业技术培训。培训的主要课程有：汽车的维修维护知识与技能、电动车的维修维护知识与技能、摩托车的维修维护知识与技能、法律法规（交规为主）、健康知识讲座、职业心理疏导、创业培训等。学

校针对本期学习班，制订了考勤制度、学员生活管理制度、安全管理制度、结业考核制度等。

（2）实施情况

参训人员的培训经费由区残联统一解决，根据璧财社便〔2019〕73号文件要求，我区对处在就业年龄段，符合职业技能（实用技术）培训条件的残疾人，参加区残联统一组织的国家、市、区级职业技能（实用技术）培训并获得相应等级结业证书，在培训的 64 名残疾人学员中，有 64 通过培训考核获得了结业证书，其中周厚华等 7 名同学获得“优秀学员”的荣誉称号。有 42 名学员被推荐就业。

（四）资金安排

1、资金来源：

根据《重庆市璧山区残疾人联合会关于安排区残联开展 2019 年残疾人职业培训有关事项的请示》（璧财社便【2019】73 号），安排专项资金情况：2019 年拟用政府购买服务的方式培训 90 名残疾人。预计所需经费 397500 元，其中：1、住宿费标准 60 元/每人每天，计 91800 元；2、伙食费标准 60 元/每人每天，计 91800 元；3、培训费标准 80 元/每人每天（包含培训授课费、教学材料和场地费等），计 122400 元；4、残疾人培训补助标准 50 元/每人每天，计 76500 元；5、第三方中介机构服务费 5000 元。

2、资金使用

本期汽车维修专业技术培训班由重庆市璧山区残疾人联合会与重庆市江津联畅职业培训学校签订《重庆市璧山区 2019 年残疾人职业技能提升培训协议书》，培训费用以璧财社便【2019】73 号文件规定的标准参照绩效考核方式支付。

重庆市江津联畅职业培训学校作为培训项目的实施单位，财务管理制度规范，资金使用符合规定要求。璧山区残联对财政资金的拨付，要求在对重庆市江津联畅职业培训学校完成教学任务的绩效考评基础上进行拨付，为此，重庆市江津联畅职业培训学校对本培训项目制定了实施方案和项目资金预算，并得到了璧山区残联的确认，本期培训预算金额 21.76 万元，实际支付了 22.8142 万元。

二、绩效评价组织实施情况

（一）评价的目的

加强财政专项资金管理，提高财政资金的使用效果。检查财政专项资金项目的预期目标是否实现，项目是否可持续运行，帮助项目单位分析存在的问题，及时总结经验，改进项目管理措施，提高项目单位绩效管理水平，为预算决策提供有力依据。

（二）评价范围与对象

璧山区残疾人职业技术汽车维修专业技术培训实际实施情况的财政资金绩效评价。

绩效评价由第三方组成评价工作小组对所有项目材料进行书面评审，

同时调查了培训学校的环境、师资等情况、也对学员的基本情况、培训期间的学习情况进行了解和询问,然后对财政资金的拨付和使用情况进行评价,综合得出绩效评价的结果。

（三）评价依据

本次评价依据:

- 1、《重庆市人民政府办公厅关于印发重庆市财政专项资金绩效评价管理暂行办法的通知》（渝办发【2011】233号）；
- 2、重庆市财政局关于印发《重庆市财政专项资金绩效评价指标体系（试行）》的通知（渝财监【2011】63号）；
- 3、《重庆市璧山区残疾人联合会关于安排区残联开展 2018 年残疾人职业培训有关事项的请示》（璧财社便【2019】73号）；
- 4、重庆市残疾人联合会重庆市人力资源和社会保障局《关于印发重庆市残疾人职业技能提升计划实施方案（2016—2020）的通知》（渝残联发【2017】93号）
- 5、重庆市璧山区残疾人联合会《关于印发重庆市璧山区残疾人职业技能提升计划实施方案（2016—2020）的通知》；
- 6、资金使用单位提交的项目专项资金的相关资料；
- 7、《绩效评价指标表》

（四）评价指标体系

在评价指标体系设定时，注重了数量、质量、时效、成本等产出类指标，以及经济、社会、生态、可持续影响等效益类指标；同时也设定了业务管理、财务管理等管理类指标及全社会和受助对象对技术培训的满意度指标。具体指标项目如下：

1、项目产出标准分 40 分。其中：数量指标 10 分、质量指标 10 分、时效指标 10 分、成本指标 10 分。该部分反映项目产出数量、质量、成本、时效等按绩效目标要求的实现程度等。

2、项目效益标准分 34 分。其中：经济效益 6 分、社会效益 16 分、可持续影响 12 分。该部分反映项目产生直接或间接的经济效益、社会效益、可持续性影响等

3、项目管理标准分 16 分。其中：项目立项程序的管理 2 分、项目实施方案的编制 2 分、项目的组织保障措施 2 分、项目质量的管理 2 分、培训工作 2 分、项目资金管理制度及验收制度 2 分、资金拨付和使用合规性 2 分、财务监控有效性 2 分，该部分反映项目组织机构、管理制度、实施的规范性以及资金的拨付与使用的合规性等。

4、项目满意度标准分 10 分。其中：项目实施必要性 2 分、项目实施水平 2 分、受助对象参与积极性 2 分、受助对象美誉度和满意程度 2 分、媒体关注度和评价情况 2 分，该部分反映残疾人获得的职业技能及受助对象对项目的满意程度。

璧山区残疾人职业技术（汽车维修）培训专项资金指标体系

一级指标		二级指标	三级指标		指标说明
指标名称	分值	指标名称	指标名称	分值	
一、产出	40	数量指标	项目完成率	10	培训人数是否达到计划目标。实际完成率=(实际培训人数/计划培训人数)×100%。
		质量指标	质量达标率	10	培训对象是否掌握培训的内容。技能掌握率=(技能掌握人数/实际培训人数)×100%。
		时效指标	完成及时率	10	培训工作是否在当年 10 月 30 日前完成。完成及时率=[(计划完成时间-实际完成时间)/计划完成时间]×100%。
		成本指标	资金使用率	10	人均培训成本是否达到计划标准。资金使用率=项目实际支出/项目计划资金×100%。
二、效益	34	经济效益指标	增加收入的作用	6	项目实施对残疾人就业后收入提高的作用。
		社会效益指标	履行社会责任与义务情况	4	项目实施对保持社会稳定,体现各级党委、政府对残疾人的关心。
			残疾人就业率	4	残疾人接受培训后创业或就业的比率, 残疾人就业率=培训后就业(或创业)人数/接受培训人数*100%。
			培训人员创业成功率	4	接受培训后创业成功的比率, 残疾人创业成功率=创业成功人数/培训后创业人数*100%。
			残疾人生活状况	4	残疾人接受培训创业或就业后生活状况改善程度。
		可持续影响指标	培训人次增长率	4	接受培训的残疾人是否增长。
			残疾人职业技能水平	4	残疾人职业技能水平的提升是否明显, 是否有助于创业就业。
长期支撑性作用	4		项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。		
三、管理	16	业务管理	项目申报程序的管理	2	项目实施单位的业务管理制度是否健全, 实施方案内容是否按照制度规定全面完整编制。
			项目实施方案的编制	2	项目实施是否符合相关业务管理规定, 用以反映和考核业务管理制度的有效执行情况。
			项目的组织保障措施	2	是否建立残疾人职业培训工作领导小组, 根据当地经济发展水平、残疾人职业培训需求、社会培训资源和能力, 制定中长期残疾人职业培训规划和年度计划。
			项目质量的管理		项目实施单位是否为达到项目质量要求而采

一级指标		二级指标	三级指标		指标说明
指标名称	分值	指标名称	指标名称	分值	
					取了必需的措施,用以反映和考核项目实施单位对项目质量的控制情况。
			培训工作	2	进行“量体裁衣”式个性化培训,进行职业心理疏导培训,进行科学的职业训练评估培训
		财务管理	项目资金管理制度及验收制度	2	项目实施单位的财务制度是否健全,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况。
			资金拨付和使用合规性	2	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。
			财务监控有效性	2	项目实施单位是否为保障资金的安全、规范运行而采取了必要的监控措施,用以反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。
四、满意度	10	项目满意度	项目实施必要性	2	项目实施必要性
			项目实施水平	2	项目实施水平
			受助对象参与积极性	2	受助对象参与积极性
			受助对象美誉度和满意程度	2	项目实施的美誉度和满意程度
			媒体关注度和评价情况	2	对残疾人职业技术培训的政策有效宣传、信息报送等情况
合计				100	

（五）评价方法与实施

根据《重庆市财政专项资金绩效评价指标体系（试行）》，道尔敦事务所自 2019 年 11 月份承接该项目以来，结合本专项资金项目特点，组织人力、财力，成立专门评价组进行评价体系的构建。

1、评价方法：

基于项目的特点，在评价过程中我们采用了如下方法：

（1）绩效指标打分法。评价小组根据绩效评价指标体系框架，结合建设项目的现实特点，构造部分特性指标，并合理调整指标权重，进而根据项目特点进行打分，最后得出分值所处的等级，形成绩效评价结果。

（2）现场评价法。本次现场评价主要采取勘察、询查、复核等方式，对区残联职业技能培训项目的有关情况进行核实，并对所掌握的有关信息资料进行分类、整理和分析，提出考评意见。

（3）社会调查法。评价小组选取了问卷调查的方式，对区残联职业技能培训项目涉及群体和对象进行抽样调查，并对支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

（4）财务分析法。评价小组对区残联及职业技能培训项目经费收支明细账进行分析，了解项目经费收支情况和资金使用的合规性，描述分析其各项明细投入、过程管理情况，对项目资金的财务状况进行评价。

（5）模糊综合评价法。由于项目建设投入、过程和效果中评价指标多为定性指标，并须借助于同行专家的主观评判。为方便评价主体运用评价指标得出比较科学公正的评价结论，我们采用了模糊综合评价法，即以模糊数学为基础，应用模糊关系合成原理，将一些边界不清、不易定量的因素定量化，进行综合评价的一种方法。

2、证据收集方式

(1) 案卷研析。从项目管理单位收集项目资料，整理分析，判断项目立项的合理性、必要性、可行性。并且通过互联网、报刊等广泛搜索关于项目的资料、数据，以提供相关分析的理论 and 现实基础，从而有利于更加客观、科学、合理的做出绩效评价。

(2) 开座谈会。通过听取项目管理方对于项目过程和经验的陈述和分析，总结项目实施成果和存在的不足，并针对项目提出问题，及时与单位进行有效沟通、洽谈，听取意见和建议，从而为后面进行绩效评价和撰写绩效评价报告奠定坚实的基础。

(3) 实地调研。通过对项目的实地调研，了解项目的最新动态和相关情况，并在反复沟通中了解项目的部分财务数据，核实款项使用情况与产生的效益。使绩效评价量化指标更充分，也确保绩效评价与项目的衔接度更高。

(4) 问卷调查。该方法适用于广大受益群体，旨在了解项目完成效果与受助对象的满意度。在本次绩效评价过程中，为了获取项目实施的效果和运行现状，选取了培训对象作为问卷调查的对象，发放调查问卷 90 份。

3、实施情况：

本次绩效评价由璧山区残疾人联合会委托我们具体组织实施，针对本

次委托，按照相关要求，我们成立了绩效评价小组，小组成员及工作职责如下：

序号	姓名	执业资格	本次评价小组职务	主要工作内容
1	封维全	注册会计师	项目负责人	对项目的全过程实施组织、指挥、协调，项目现场整体了解、梳理有关资料
2	何孔平	注册会计师	项目负责人	对项目财务及相关资料进行审核
3	刘清凤	会计师	项目组成员	收集、整理项目财务及相关资料
4	代露		项目组成员	收集、整理项目财务及相关资料
5	刘基灵		项目组成员	收集、整理项目财务及相关资料

本次绩效评价重点抓住以下环节开展：一是充分做好前期准备工作，评价小组通过对绩效工作方法的学习，查阅大量资料，到项目单位进行了初步调研，梳理评价思路，确立评价框架，为后续工作奠定基础；二是精心设计评价方案，结合评价目的和璧山区残疾人职业技术汽车维修专业技术培训项目的特点，设计开发了具有针对性和操作性的评价指标体系；三是对璧山区残疾人职业技术汽车维修专业技术提升培训项目进行了分析和归类，对资金使用绩效产生影响的项目作深入的分析，为璧山区残疾人职业技术汽车维修专业技术培训项目政策和培训方向提供借鉴。

三、绩效评价指标完成情况分析

（一）项目产出

1、数量指标：主要考核培训人数完成率。培训人数是否达到计划目标。实际完成率=（实际培训人数/计划培训人数）×100%。用以反映项目

的总体完成情况，本项指标分值 10 分，根据区残联的安排每年需培训 50 名学员，区财政璧财社便【2019】73 号文件资金安排为 90 人，实际参加职业技能培训的人数为 64 人，通过 17 天的培训考核，有 64 人通达并获得了结业证书，本项指标项目完成率以学校培训人员人数和实际获得结业证书人数比为 100%，所以得分 10 分；

2、质量指标：主要考核技能掌握率。培训对象是否掌握培训的内容。技能掌握率=（技能掌握人数/实际培训人数）×100%。以获得结业证书人数为技能掌握人数计算，本项指标技能掌握率为 100%，但在有部分学员技能不是很娴熟，酌情扣 1 分，得分 9 分；

3、时效指标：主要考核培训完成及时率。培训工作是否在规定的时间内完成。完成及时率=[（计划完成时间-实际完成时间）/计划完成时间]×100%。培训时间为 2019 年 11 月 13 日至 2019 年 11 月 29 日完成，本项指标培训完成及时率为 100%，得分 10 分；

4、成本指标：主要考核资金使用率，人均培训成本是否达到计划标准。资金使用率=项目实际支出/项目计划资金×100%。本项目实际应支出 22.8142 万元，项目应计划资金 21.76 元，资金使用率超 4%，按评价标准，超 10%以内，应得分 10 分；

（二）项目效益

1、经济效益指标：

（1）对增加收入的作用，考核项目实施对残疾人就业后收入提高的

作用，本项指标分值 6 分，项目实施对残疾人就业后收入提高有较大的作用，得分 6 分；

2、社会效益指标：

（1）履行社会责任与义务情况，项目实施对保持社会稳定，体现各级党委、政府对残疾人的关心。本项指标分值 4 分，项目实施保持社会稳定，体现各级党委、政府对残疾人的关心走到一定的作用，得分 4 分；

（2）残疾人就业率的情况，残疾人接受培训后创业或就业的比率， $\text{残疾人就业率} = \text{培训后就业（或创业）人数} / \text{接受培训人数} * 100\%$ 。本项指标分值 4 分，项目实施完成后重庆市江津联畅职业培训学校积极的为学员推荐就业，其中有 42 名学员有就业意向。由于项目实施完成时间较短，就业或创业人数无法具体统计，根据残疾人找工作不易、创业也较难的实际情况，酌情计 3 分；

（3）培训人员创业成功率情况，接受培训后创业成功的比率， $\text{残疾人创业成功率} = \text{创业成功人数} / \text{培训后创业人数} * 100\%$ 。本项指标分值 4 分，由于项目实施完成时间较短，创业人数和成功人数无法具体统计，根据残疾人找工作不易、创业也较难的实际情况，酌情计 3 分；

（4）残疾人生活状况；残疾人接受培训创业或就业后生活状况改善程度。本项指标分值 4 分，项目实施对残疾人接受培训创业或就业后生活状况改善有了一定的改善，部分人有了汽车维修技术找工作或创业比没有技术的要容易一些，有部分人在残联等各部门的支持帮助下在准备创业，

得分 4 分；

3、可持续影响指标：

（1）培训人次增长率；接受培训的残疾人是否增长。本项指标分值 4 分，以前年度残疾人培训在 50-90 名，今年实际参加培训的人数为 64 人，说明政府部门的关心以培训技能的方式得到了人们的认可，有了一定的影响作用。但是今年参加培训的人数比去年有所减少，故酌情扣 1 分，得分 3 分；

（2）残疾人职业技能水平；残疾人职业技能水平的提升是否明显，是否有助于创业就业。本项指标分值 4 分，项目在残疾人职业技能水平的提升及创业就业上有一定的帮助，还有待社会方方面面的帮助和支持，得分 4 分；

（3）长期支撑性作用，项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。对残疾人的就业创业是残疾人改善生活状况，提高社会地位，参与社会生活的基本前提和基本途径，长期以来，党和政府对残疾人就业高度重视，所以，这项工作也是长期的、持续的，本项指标分值 4 分，项目实施对长期支撑也有一定的影响，得分 4 分；

（三）项目管理

1、业务管理

（1）项目申报程序的管理，本项指标分值 2 分，项目过程中的申报、审批程序的管理完善、合规、管理制度的有效，得分 2 分；

(2) 项目实施方案的编制，本项指标分值 2 分，实施方案内容按照制度规定全面完整编制，得分 2 分；

(3) 项目的组织保障措施，本项指标分值 2 分，执行开班申请、过程检查、结业审核制度等相关措施，建立了残疾人职业培训工作领导小组，根据当地经济发展水平、残疾人职业培训需求、社会培训资源和能力，制定中长期残疾人职业培训规划和年度计划。得分 2 分

(4) 项目质量的管理，本项指标分值 2 分，为确保项目质量，安排专门的管理人员跟踪管理，对培训基地也实地跟踪考查，对培训机构也有一套考核制度，得分 2 分；

(4) 培训工作，主要是培训针对性，本项指标分值 2 分，在进行“量体裁衣”式个性化培训，进行科学的职业心理疏导培训、训练评估培训等方面有一定的针对性，本期汽车维修技术培训就是针对生活能够自理的肢体残疾人、戴上辅助器具能够正常交流的听力残疾人、基本上能够交流的言语残疾人组织的，得分 2 分；

2、财务管理

(1) 项目资金管理制度及验收制度，本项指标分值 2 分，项目有资金管理制度或办法及检查验收制度，得分 2 分；

(2) 资金拨付和使用合规性，本项指标分值 2 分，项目资金使用符合相关的财务管理及资金管理规定，得分 2 分；

(3) 财务监控有效性，本项指标分值 2 分，从相关的财务制度及财

务管理的规范了解，有监控措施，能确保资金安全、规范运行，得分 2 分；

（四）项目满意度

为调查项目受益人的对本项目的满意程度，我们发出了 46 份调查问卷，收回了 46 份有效问卷。主要问卷情况：

（1）项目实施必要性，本项指标分值 2 分，通过问卷调查，认为项目实施是必要的占 100%，得分 2 分；

（2）项目实施水平，本项指标分值 2 分，通过问卷调查，项目实施对汽车维修专业技术提升培训起到了一定的作用，对课程安排、老师授课水平等的满意度为 100%，得分 2 分；

（3）受助对象参与积极性，本项指标分值 2 分，通过问卷调查，大部分群众对项目申报参与积极性较高，培训后寻找相应的工作或自主创业的人数占 98%，只有 1 人不愿意，得分 1.5 分；

（4）受助对象美誉度和满意程度，本项指标分值 2 分，通过问卷调查，对学校环境、衣食住行等的满意度均为 100%，受助对象美誉度和满意程度较高，得分 2 分；

（5）媒体关注度和评价情况，本项指标分值 2 分，残疾人职业技术汽车维修专业技术提升培训项目通过报社、网络等媒体有一定的关注与评价，得分 2 分；

四、绩效评价结论与项目成效

评价级次分为优（90-100 分）、良（80~89 分）、中（60~79 分）、差（0-59 分）四个等级。

本项目绩效评价总体得分为 91 分，绩效等级为优。

评价指标	权重	评级分值	本项目得分	绩效评价
项目产出	40%	40	39	产出较好
项目效益	36%	34	31	效果可行
项目管理	14%	16	16	管理有效
项目满意度	10%	10	9.5	效果满意
综合绩效	100%	100	95.5	优

评价认为：璧山区残疾人职业技术汽车维修专业技术提升培训项目基本达到既定目标，政策实施效果、资金使用绩效为优，主要体现在：

（一）对残疾人提供多种形式的职业技能培训、职业指导和职业介绍等就业服务，提高残疾人的就业创业率有极其深远的社会意义。

（二）通过对残疾人职业培训，提高了残疾人的就业技能，一定程度上解决了残疾人就业问题，提升了残疾人的职业素质和就业能力，促进了社会对残疾人职业能力的再认识，对广泛接纳残疾人就业带来很好的效果。

（三）残疾人接受培训，掌握了一定的技能，再通过自主创业或就业后，生活状况能得到一定程度的改善。

五、存在的问题原因分析

1、残疾人职业技能培训，由于财政资金的不足，在短期的培训时间内要掌握一些能够支撑就业的技能，培训时间不够。所以，项目资金带动效应不十分明显，对推动残疾人就业或创业起不到根本的作用；

2、培训内容应有针对性、实用性和多样化，有待向网络服务、加工业、手工制作业、销售培训等方面加强；

3、残疾人自主创业或就业率较低。

六、绩效评价建议

1、地方政府要逐步提高对残疾人职业培训的支出比例，保障残疾人职业培训工作开展，确保完成培训目标任务。同时鼓励企事业单位、社会团体和个人捐资用于残疾人职业培训，创新政策支持方式，提高资金使用效率。

2、开展培训前调查，了解残疾人的培训需求，有针对性开展职业教育培训，开展适应岗位需求的类别化培训，进行“量体裁衣”式个性化培训。

3、通过媒体、网络等，让社会对残疾人就业的关心、关怀，对广泛接纳残疾人就业获取政策力度的支持。

七、其他说明

（一）关于评价责任的说明

项目单位的责任是提供与形成本项目绩效评价报告相关的基础工作材料和项目资金财务核算资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。我们的评价是依据《财政支出（项目支出）绩效评价操作指引(试行)》进行的，选择的绩效评价程序取决于评估人员的判断，项目评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准确性，评价小组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，只能在相关部门和单位提供的现有资料的前提下，结合应有的职业判断做出尽可能可靠的评价结论。

（二）关于影响本项目绩效评价局限性的说明

部分项目建设的绩效很难在短期内体现出来，原因：一是项目效益是长期的过程，并非所有的投入马上就能见效，残疾人职业技能提升培训项目很难在短期内见到效果；二是项目建设的效益难以定量地衡量。

（三）提示报告使用者注意事项的说明。

1、本所及评估人员与委托评价单位和项目实施单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价人员在评价过程中恪守了职业道德规范。

2、本报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解的基础之上。

附件：

（一）璧山区残疾人职业技术（汽车维修）培训专项资金绩效评价得分表

（二）中华人民共和国注册会计师证书影印件

（三）重庆道尔敦会计师事务所有限公司执业证书影印件

（四）重庆道尔敦会计师事务所有限公司营业执照影印件

重庆道尔敦会计师事务所有限公司 中国注册会计师：

地址：中国·重庆

中国注册会计师：

报告日期：2019年12月11日