附件3

**区委编办**

**2022年度整体支出绩效自评报告**

一、基本情况

（一）部门（单位）基本情况

中共重庆市璧山区委机构编制委员会办公室为中共重庆市璧山区委机构编制委员会的办事机构，承担区委编委日常工作，作为区委工作机关，归口区委组织部管理，正处级。设内设机构3个：综合科（督查科）、行政机构编制科、事业机构编制科（重庆市璧山区事业单位登记管理局），管理财政全额补助公益一类正科级事业单位重庆市璧山区事业单位登记中心。核定行政编制9名，控制行政编制6名，机关后勤服务人员事业编制1名。主要职能是在区委和区委编委的领导下，负责全区行政管理体制和机构改革以及机构编制的日常管理工作。

（二）预算及支出情况

2022年预算收入307.51万，决算支出307.51万。

二、主要成效

根据区财政安排，结合单位实际，拟定了单位整体支出绩效目标，量化了整体支出绩效指标内容、指标权重、计量单位、指标性质及指标值。结合单位具体实际，稳步推进单位整体支出绩效管理。年终决算后，按要求开展单位整体支出绩效自评工作。通过单位整体支出绩效管理，有效提升了单位日常工作保障水平，重点保障了编委会工作、行政事业单位改革、机构编制核查和督查、宣传贯彻机构编制条例等事项，确保全区事业单位登记、实名制系统建设维护、事业单位年度报告公示以及机关事业单位中文域名管理工作有序开展。

三、绩效评价情况及结论

设定绩效评价指标的8个，指标值100。经过自评，得分100，等级优。

四、需重点关注的问题

从2022年单位整体预算绩效管理工作的开展情况来看，单位整体预算绩效管理工作虽取得一些成效，不过也存在一些问题，主要是单位财务人员属于兼职，时间和精力相对不足，绩效管理水平和能力还有短板。

五、有关建议

继续深入开展预算绩效管理工作，在传统预算管理中引入预算绩效管理，从资金投入管理转向项目预算编制、执行和监管全过程绩效管理。认真学习绩效管理政策要求，力求将预算绩效管理工作做的更好。

区委编办

2023年3月26日